

府退職手当モデル例(但し、5条適用) 2019年4月1日現在の給料表を使用

2015年度から調整額アップ、2018年より倍率再ダウン

[Aさんの場合] 小・中校長 60歳定年退職 退職日 2020.3.31 退職時4級37号給(最高号給)

・新制度による退職手当

月額	在職年数	支給率	調整額	退職手当額
469,800円	38年	47.709	3,573,000円	25,986,688円

$$469,800 \times 47.709 + 3,573,000 = 25,986,688$$

[Bさんの場合] 小・中教頭 60歳定年退職 退職日 2020.3.31 退職時3級65号給

・新制度による退職手当

月額	在職年数	支給率	調整額	退職手当額
450,600円	38年	47.709	2,601,000	24,089,133円

$$442,900 + 7,500 = 450,400$$

$$450,400 \times 47.709 + 2,601,000 = 24,089,133$$

[Cさんの場合] 小・中校長 60歳定年退職 退職日 2020.3.31 退職時4級22号給

・新制度による退職手当

月額	在職年数	支給率	調整額	退職手当額
459,900円	33年	45.32355	3,573,000	24,417,300円

$$459,900 \times 45.32355 + 3,573,000 = 24,417,300$$

[Dさんの場合] 小・中教頭 60歳定年退職 退職日 2020.3.31 退職時3級54号給

・新制度による退職手当

月額	在職年数	支給率	調整額	退職手当額
447,700円	33年	45.32355	2,601,000	22,883,288円

$$440,000 + 7,500 = 447,500$$

$$447,500 \times 45.32355 + 2,601,000 = 22,883,288$$

[Eさんの場合] 小・中校長 中途特別退職(58歳) 退職日 2020.3.31 退職時4級20号給

・新制度による退職手当

月額	加算率	在職年数	支給率	調整額	退職手当額
458,700円	4%	36年	47.709	3,443,400	26,202,883円

$$(458,700 \times 1.04) \times 47.709 + 3,443,400 = 26,202,883$$

[Fさんの場合] 小・中教頭 中途特別退職(58歳) 退職日 2020.3.31 退職時3級52号給

・新制度による退職手当

月額	加算率	在職年数	支給率	調整額	退職手当額
447,200円	4%	36年	47.709	2,340,600	24,519,559円

$$439,500 + 7,500 = 447,000$$

$$2601000 \times 36 \text{月} + 1950000 \times 24 \text{月} = 2,340,600$$

$$(447,000 \times 1.04) \times 47.709 + 2,340,600 = 24,519,559$$

[Gさんの場合] 小・中校長 中途特別退職(55歳) 退職日 2020.3.31 退職時4級14号給

・新制度による退職手当

月額	加算率	在職年数	支給率	調整額	退職手当額
454,800円	10%	33年	45.32355	3,249,000	25,923,465円

$$(454,800 \times 1.1) \times 45.32355 + 3,249,000 = 25,923,465$$

[Hさんの場合] 小・中教頭 中途特別退職(55歳) 退職日 2020.3.31 退職時3級44号給

・新制度による退職手当

月額	加算率	在職年数	支給率	調整額	退職手当額
444,600円	10%	33年	45.32355	1,950,000	24,105,964円

$$436,900 + 7,500 = 444,400$$

$$(444,400 \times 1.1) \times 45.32355 + 1,950,000 = 24,105,964$$

